



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "ALESSANDRO VOLTA"
di scuola primaria e secondaria di 1° grado
C. F. 83007980135 - C. M. LCIC80400L
Via Risorgimento 33 - 23826 Mandello del Lario (LC) - tel. 0341-730459
Mail: LCIC80400L@istruzione.it – PEC LCIC80400L@pec.istruzione.it
Sito: www.icmandellolario.gov.it



CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

COMPETENZE DEL LAVORO DOCENTE

Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

1. della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti
2. dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche
3. delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

AREA DIDATTICA INDIVIDUALE area A		fino a punti 30	
Descrittori	evidenze		
Curare la formazione continua	Attestati di formazione professionale non deliberata dal Collegio nel piano annuale di formazione	3	per ciascun corso (4h)
Personalizzare i processi d'insegnamento/apprendimento	Produzione e condivisione di strumenti, schemi, mappe, artefatti	4	
Osservare e valutare gli allievi secondo un approccio formativo	Disponibilità a tenere corsi di recupero/potenziamento per rispondere a necessità dell'Istituto.	4	
	Produzione e condivisione di materiale specifico per il recupero/potenziamento	4	
Coinvolgere gli studenti nel loro apprendimento e nel loro lavoro	Preparazione e partecipazione con gli allievi a corsi, gare e concorsi nazionali ed internazionali	3	per ogni evento
	Organizzazione e partecipazione a visite d'istruzione	3	per ogni uscita superiore a 6h
AREA PROFESSIONALITÀ Area B		fino a 30 punti	
Descrittori	evidenze		
Affrontare i doveri e i problemi etici della professione/deontologia	Accordo ad inizio anno con il Dirigente rispetto ad azioni di miglioramento della propria professionalità anche in base alle esigenze dell'Istituto	da 1 a 10 secondo la realizzazione effettiva di quanto concordato	
Utilizzare metodologie didattiche diversificate	Produzione, anche in team, e condivisione di materiale specifico per la progettazione e la realizzazione di attività didattiche	4	

Servirsi delle nuove tecnologie per le attività progettuali, organizzative e formative	Produzione, anche in team, e condivisione di materiale specifico per la progettazione e la realizzazione di attività didattiche	4	
Lavorare in gruppo tra insegnanti	Coordinatori di classe e di team	20	
	Coordinatori di dipartimento	2	
	Coordinatori di area	10	
	Animatori (non coordinatore di area)	10	
Informare e coinvolgere i genitori	Preparazione e partecipazione ad eventi pubblici che coinvolgono studenti, famiglie e cittadinanza	3	per ogni evento
AREA ORGANIZZAZIONE Area C		fino a 40 punti	
Descrittori	evidenze		
Partecipazione alla gestione della scuola (coordinamento organizzativo)	Responsabili di plesso	30	
	Funzioni di responsabilità nell'organigramma della sicurezza	5	
Partecipazione alla gestione della scuola (coordinamento didattico)	Componente commissioni d'istituto individuate dal Collegio (presenza superiore al 90%)	5 punto ogni commissione	
Curare la formazione	Funzione di tutor dei docenti in prova	20	
	Funzione di formatori interni (se ruolo non diversamente riconosciuto)	3	per ogni corso

Non si accede al bonus in presenza di provvedimenti disciplinari.

Non si convalidano i punti nel caso di non assolvimento delle richieste previste dagli incarichi indicati nella colonna delle evidenze.